

Sie hören
Ihren Chef zu
einer Kollegin
sagen, wie
toll ihre
Beine in einem
Rock aussehen.

DRAW ■ THE ■ LINE.CA

Gehen Sie
zurück an Ihren
Schreibtisch?

Wo ist die Grenze zwischen sexueller Belästigung und einem Kompliment?
Es ist alles eine Sache des Einverständnisses.



SEXUELLE
BELÄSTIGUNG
AM
ARBEITSPLATZ

WARUM SOLLTEN SIE GRENZEN SETZEN?

Befragt man Frauen zu sexueller Belästigung, werden fast die Hälfte sagen, dass sie damit schon Erfahrungen gemacht haben. Wenn wir uns entscheiden wegzuschauen, unterstützen wir stillschweigend einen bedrohlichen und einschüchternden Arbeitsplatz.

WANN SOLLTEN SIE GRENZEN SETZEN?

Sexuelle Belästigung ist unerwünschtes, unliebsames und ungefragtes Verhalten sexueller Natur.

WIE SETZEN SIE GRENZEN?

Als außenstehender Beobachter einer solchen Situation haben Sie immer mehrere Möglichkeiten. Entscheiden Sie selbst, womit sie sich wohl fühlen und ergreifen Sie entsprechende Maßnahmen. Sie könnten:

- **ihn wegen seiner** Anspielung zur Rede stellen und ihm sagen, dass Sie sie für inakzeptabel halten.
- **die Personalabteilung anrufen und sagen**, dass es am Arbeitsplatz keinen Spielraum für sexuelle Gewalt gibt.
- **zu ihrer Kollegin gehen und sie fragen**, ob mit ihr alles in Ordnung ist.

ICH SELBST BIN BETROFFEN.

Denken Sie daran: es ist nie Ihre Schuld. Sie sind nicht allein. Sprechen Sie mit einer Person Ihres Vertrauens darüber.

Holen Sie sich Hilfe: draw-the-line.ca ←

Sexuelle Belästigung geht uns alle an. Brechen Sie das Schweigen. Sagen Sie es weiter. Weitere Informationen unter: draw-the-line.ca.

OCRCC
ONTARIO COALITION
OF RAPE CRISIS CENTRES

Action ontarienne
contre la violence
faite aux
femmes

Finanziert von:

Ontario