

Słyszysz, że
przełożony
mówi do
współpracownicy
jak świetnie jej
nogi wyglądają
w spódnicy.

DRAW ■ THE ■ LINE.CA

Czy wracasz do
swojego biurka?

Gdzie leży granica pomiędzy przemocą seksualną a komplementem? Cóż, zależy to od przyzwolenia.



MOLESTOWANIE
SEKSUALNE
W MIEJSCU
PRACY

DLACZEGO TRZEBA USTALIĆ GRANICE

Zapytaj kobietę o molestowanie seksualne i prawie połowa powie, że doświadczyła go w pracy. Ignorując to, milcząco wspieramy niebezpieczne i poniżające sytuacje w miejscu pracy.

KIEDY USTALIĆ GRANICE

Molestowanie seksualne to zachowanie niechciane, niemile widziane i nieproszone.

W JAKI SPOSÓB USTALIĆ GRANICE

Każdy świadek może zawsze coś zrobić w takiej sytuacji. Stań w obronie i zrób coś, co możesz zrobić swobodnie i bezpiecznie. Możesz:

- **Powiedzieć mu na boku**, że według Ciebie jest to niedopuszczalne
- **Poinformować dział kadr** i powiedzieć, że molestowanie seksualne nie powinno mieć miejsca w pracy
- **Sprawdzić jak się czuje** Twój współpracownik/ca.

TO MNIE SPOTKAŁO

Pamiętaj, to nigdy nie jest Twoja wina. Nie jesteś sam/a. Porozmawiaj o tym z kimś komu ufasz.

Pomoc jest dostępna na: draw-the-line.ca ←



Ontario Coalition of
Rape Crisis Centres



Przemoc seksualna jest problemem wszystkich. Przerwij milczenie. Zatrzymaj ten proces. Nagłośnij to. Dowiedz się więcej na: draw-the-line.ca.