

Narinig mo  
ang iyong boss  
na sabihan ang  
isang katrabaho  
kung gaano  
kaganda ang  
kanyang mga  
binti kapag  
naka-palda.

DRAW ■ THE ■ LINE.CA

Babalik ka ba  
sa iyong mesa?

Kaya, saan ba ang linya sa pagitan ng sekswal na panliligalig at isang papuri? Buweno, ang lahat ng ito ay depende sa pahintulot.



SEKSWAL NA  
PANLILIGALIG  
SA LUGAR NG  
TRABAHO

## BAKIT KAILANGAN MANINDIGAN?

Magtanong ka sa kababaihan tungkol sa sekswal na panliligalig at halos kalahati ay magsasabi na naranasan nila ito sa trabaho. Kapag pinili nating tumalikod, tayo ay tahimik nagsusuporta ng isang pagbabanta at pananakot sa lugar ng trabaho.

## KAILAN DAPAT MANINDIGAN?

Ang sekswal na pagliligalig ay hindi ginugusto, hindi katanggap-tanggap at hindi hinihinging pag-uugali na sekswal na kalikasan.

## PAANO MAGTAKDA NG PANINDIGAN?

Parating mayroong higit sa isang opsyon na pagpipilian ng isang saksi. Manindigan ng ligtas at gumawa ng paraan na sa palagay mo komportable ka. Maaari mong:

- Tawagin ang kanyang pansin at sabihan siya na ito ay hindi katanggap-tanggap.
- Tawagan ang **Human Resources** at magsabi sa kanila na walang lugar para sa sekswal na karahasan sa lugar ng trabaho.

Mag-tsek-in sa iyong kasamahan sa trabaho at tanungin kung ok ba siya.

## NANGYARI ITO SA AKIN

Tandaan, ito kailanman ay hindi iyong kasalanan. Hindi ka nag-iisa. Sabihin sa isang taong iyong pinagkakatiwalaan.

May tulong na makukuha: [draw-the-line.ca](http://draw-the-line.ca)



Ontario Coalition of  
Rape Crisis Centres



Pinondohan ng:

 Ontario

**Ang sekswal na karahasan ay problema ng lahat. Magsalita. Patigilin ito. Ipagkalat ito. Para sa karagdagang kaalaman pumunta sa [draw-the-line.ca](http://draw-the-line.ca).**